

Conerobus S.p.A. Società per la Mobilità Intercomunale

Prova selettiva interna per la formazione di una Graduatoria di merito da utilizzare per lo svolgimento delle mansioni consistenti nella gestione e controllo delle attività di approvvigionamento, ordini di materiale e magazzino presso la struttura Aziendale di Ancona.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La presente Prova Selettiva è indirizzata a tutto il personale dipendente della Società Conerobus spa, indistintamente dal settore di appartenenza, con contratto di lavoro a Tempo Indeterminato.

L'obbiettivo della presente Prova Selettiva è valutare i candidati al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni consistenti nella gestione e controllo delle attività di approvvigionamento, ordini di materiale e magazzino presso la struttura Aziendale di Ancona.

Il servizio necessita di tecnologie e di tecniche ma, soprattutto di persone impegnate, premurose, responsabili ed informate che svolgano con passione il proprio lavoro e siano motivate in ogni occasione a dare il meglio di sé.

2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando.

La domanda dovrà essere fatta pervenire all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 29/03/2019**.

Il candidato apponendo la sua firma sulla domanda di ammissione risponde dell'esattezza e completezza di tutte le informazioni incluse nella domanda medesima.

3) MODALITA' DI SELEZIONE E PROVE DI ESAME

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere le seguenti prove:

- a) Prova scritta tramite test attitudinale;
- b) Prova orale tramite colloquio con la Commissione Giudicatrice che verte sui seguenti argomenti:
 - Conoscenze teoriche e tecniche sulla gestione delle scorte di magazzino;
 - Normativa in merito allo smaltimento dei rifiuti;
 - Conoscenza delle norme in materia di prevenzione infortuni;
 - Conoscenza delle procedure aziendali in merito agli acquisti;
 - Conoscenza dei sistemi qualità aziendali e delle relative procedure;



- Normativa in merito allo smaltimento dei rifiuti;
- Elementi di base per l'uso del computer dei programmi di video-scrittura (word - excel) ed Internet.

I candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60/100mi nel Test Attitudinale saranno ammessi a sostenere la Prova Orale.

I candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60/100mi nella Prova Orale saranno inclusi nella Graduatoria Definitiva degli idonei.

La Graduatoria Definitiva avrà validità di 12 (dodici) mesi, salvo proroga a insindacabile giudizio dell'azienda.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove di esame e le relative date, sarà esposto nella bacheca aziendale e pubblicato nel sito internet aziendale.

4) COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione Aziendale, provvederà alla ammissione dei candidati alle prove selettive.

Alla Commissione Giudicatrice compete la predisposizione dei criteri di valutazione delle prove di esame espletate dai singoli candidati, la formulazione dei giudizi finali ed ogni altro adempimento.

La Commissione Giudicatrice formulerà la Graduatoria Definitiva degli idonei che sarà sottoposta alla approvazione del Consiglio di Amministrazione.

5) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ED INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

L'inquadramento professionale, come da C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27.11.2000, è il seguente:

Area professionale.....:	3 [^]
Area operativa	Amministrazione e servizi
Profilo.....:	Operatore qualificato di ufficio
Parametro retributivo.....:	155

Al personale con parametro superiore, sarà riconosciuto un assegno "ad personam", riassorbibile dai futuri aumenti contrattuali, a titolo di compensazione della retribuzione lorda derivante dal precedentemente parametro posseduto ed il parametro 155.

L'azienda procederà all'assegnazione del suddetto profilo professionale, seguendo l'ordine della Graduatoria, ed in base alle proprie esigenze.

Il candidato sarà sottoposto ad un periodo di prova di 30 (trenta) giorni, e ad accertamenti sanitari presso il Medico Competente Aziendale.

La residenza di servizio è stabilita in Ancona, dove è ubicato il Magazzino Aziendale.

6) DISPOSIZIONI FINALI

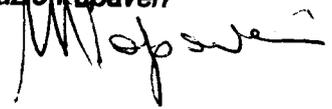
Il Consiglio di Amministrazione della società Conerobus spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

Ogni informazione occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane della società Conerobus spa, sede di Ancona in Via A. Bocconi n. 35.

Per ogni ulteriore informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda.

Ancona 13/03/2019

CONEROBUS S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Dott. Muzio Papaveri



Schema di Domanda
(in carta semplice)

Spett.le Direzione
Conerobus spa
Via Bocconi n° 35
60125 ANCONA

Oggetto : Prova selettiva interna per la formazione di una Graduatoria di merito da utilizzare per lo svolgimento delle mansioni consistenti nella gestione e controllo delle attività di approvvigionamento, ordini di materiale e magazzino presso la struttura Aziendale di Ancona, per la qualifica di "Operatore Qualificato di Ufficio" al parametro retributivo 155.

Il sottoscritto _____ nato a _____

il _____ residente a _____ Via _____ n° _____

presa conoscenza del bando in oggetto, chiede di essere ammesso a sostenere le prove di esame relative alla Selezione in oggetto .

Sotto la propria personale responsabilità :

DICHIARA

- 1) di essere in possesso della qualifica di _____ parametro _____;
- 2) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti ed imperfezioni che possano comunque influire negativamente alla prestazione lavorativa in oggetto;
- 3) di accettare tutte le condizioni contenute nel bando e nei suoi allegati;

Distinti saluti.

Ancona li _____

Firma

