Conerobus S.p.A.
Via Alessandro Bocconi, 35
60125 Ancona
Telefono + 39 071 2837 411
Fax +39 071 2837 433
E-Mail info@conerobus.it
PEC conerobus.pec@legalmail.it
www.conerobus.it

000000001202
INVIATI 2018
CONEROBUS

Conerobus®
società per la mobilità intercomunale S.p.A.

Prova selettiva interna per la formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per la promozione al profilo superiore di "Operatore Qualificato di Ufficio" al parametro 155 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri "Gestione Paghe e Contributi"

Conerobus indice una selezione interna per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'eventuale copertura della posizione di "Operatore Qualificato di Ufficio" – al parametro 155 – Area professionale 3^ - Area operativa Amministrazione e Servizi

^^^

Conerobus S.p.A.
Via Alessandro Bocconi, 35
60125 Ancona
Telefono + 39 071 2837 411
Fax +39 071 2837 433
E-Mail info@conerobus.it
PEC conerobus.pec@legalmail.it
www.conerobus.it

Conerobus®
società per la mobilità intercomunale S.p.A.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura ivi comprese le convocazioni per le prove di esame, con l'indicazione del calendario delle medesime saranno inserite sul sito internet della Conerobus spa, ed affisse presso la sede societaria entro cinque giorni antecedenti alla prima prova.

3) Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- copia fotostatica del titolo di studio;
- copia di un documento di identità.

4) Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito

Unitamente alla domanda di ammissione e contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio ai sensi del successivo punto 7):

- Certificato di laurea triennale;
- Certificato di laurea specialistica con indicazione del punteggio finale conseguito.

5) Commissione giudicatrice e prove di esame

La Commissione Giudicatrice, nominata dal C.d.A. della Conerobus S.p.A. provvederà, preliminarmente, all'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione, al calendario delle prove di esame ed alla fissazione dei criteri di formazione della graduatoria.

Avverso eventuali esclusioni è ammesso ricorso al Consiglio di Amministrazione, entro cinque giorni, dalla pubblicazione nell'albo aziendale della lista degli ammessi alla selezione.

La selezione si articola su tre prove di esame (prova scritta, pova abilità informatica e prova orale) sulle seguenti materie:

- Conoscenza Ccnl autoferrotranvieri;
- Normativa in materia di Contributi Inps;
- Normativa in materia di IRPEF e Addizionale Regionale e Comunale;
- Le denunce mensili ed annuali, in materia fiscale, previdenziale ed assistenziale;
- Gestione della comunicazione interna ed esterna;
- Utilizzo del computer e dei principali programmi office;

6) Valutazione delle prove e formazione della graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito di 100 (centro) punti, distribuiti come segue:

- Prova scritta: fino a 50 (quaranta) punti;
- Prova orale: fino a 50 (quaranta) punti;

La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35 (trentacinque) punti. In caso contrario, non verrà ammesso alla prova successiva.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 35 (trentacinque) punti.

Il punteggio totale minimo conseguibile per avere diritto all'inserimento nella graduatori di merito sarà, dunque, pari a 70 (settanta) punti.

RISORSE UMANE

Conerobus S.p.A.
Via Alessandro Bocconi, 35
60125 Ancona
Telefono + 39 071 2837 411
Fax +39 071 2837 433
E-Mail info@conerobus.it
PEC conerobus.pec@legalmail.it
www.conerobus.it

Conerobus®
società per la mobilità intercomunale S.p.A.

All'esito dello svolgimento delle prove, la Commissione Giudicatrice formerà una prima graduatoria di merito, riportante la valutazione conseguita nelle suddette prove. Detta graduatoria verrà affissa presso gli uffici della sede della Conerobus S.p.A. in luogo accessibile a tutti coloro che hanno partecipato alla selezione. La graduatoria non potrà essere fotocopiata.

7) **Valutazione dei titoli e formazione della graduatoria finale degli idonei**

La graduatoria di merito così formata verrà integrata a seguito della valutazione, da parte della Commissione Giudicatrice, dei titoli e verrà esposta nella sede aziendale di via Bocconi, 35 Ancona, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione.

I titoli vengono valutati come segue:

- ✓ Il possesso del Certificato di laurea triennale da diritto a 1 (uno) punto;
- ✓ Il possesso del certificato di laurea specialistica dà diritto a 2 (tre) punti;

I punti assegnati per il titolo di studio non sono cumulabili tra loro.

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione in graduatoria, entro e non oltre i dieci giorni successivi alla data di esposizione, al Consiglio di Amministrazione che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

8) **Validità della graduatoria ed eventuali nuovi inquadramenti**

La graduatoria definitiva avrà validità di anni uno decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro e dagli accordi aziendali vigenti.

L'inquadramento avverrà con la seguente attribuzione: Area professionale: 3^ - Area operativa: Amministrazione e servizi - Profilo: Operatore qualificato di ufficio - Parametro retributivo 155.

Al personale con parametro superiore, sarà riconosciuto un assegno "ad personam", riassorbibile dai futuri aumenti contrattuali, a titolo di compensazione della retribuzione lorda derivante dal precedentemente parametro posseduto ed il parametro 155.

In conformità alla normativa vigente, l'orario di lavoro è fissato in 39 h settimanali.

Gli idonei che venissero utilizzati, secondo l'ordine della graduatoria, nella funzione di Operatore Qualificato di Ufficio, saranno sottoposti ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi.

Se la prova avrà esito positivo, il dipendente interessato sarà inquadrato in via definitiva nella figura professionale di Operatore Qualificato di Ufficio, parametro 155 del c.c.n.l. autoferrotranvieri, **Gestione Paghe e Contributi**.

La residenza di lavoro è fissata nel deposito di Ancona.

9) **Disposizioni finali**

Il Consiglio di Amministrazione della Conerobus S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso l'ufficio Risorse Umane della società Conerobus S.p.A. di Ancona, in via Bocconi, 35.

Ancona, 31/7/2018

CONEROBUS S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Dott. Muzio Papaveri

RISORSE UMANE

<u>Schema di Domanda</u> Allegato A
(in carta semplice)

Spett.le Direzione
Conerobus spa
Via Bocconi n° 35
60125 ANCONA

Oggetto : Prova selettiva interna per la formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per la promozione al profilo superiore di "Operatore Qualificato di Ufficio" al parametro 155 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri "Gestione Paghe e Contributi".

Il sottoscritto _____ nato a _____

il _____ residente a _____ Via _____n°_____

presa conoscenza del bando in oggetto, chiede di essere ammesso a sostenere le prove di esame relative alla Selezione in oggetto .

Sotto la propria personale responsabilità :

DICHIARA

1) di essere in possesso della qualifica di _____ parametro_____;
2) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti ed imperfezioni che possano comunque influire negativamente alla prestazione lavorativa in oggetto;
3) di non avere in carico, negli ultimi 3 (tre) anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
4) di essere in possesso del seguente titolo di studio_____ _____;
5) di accettare tutte le condizioni contenute nel bando e nei suoi allegati.

Distinti saluti.

Ancona li _____ Firma

_____

RISORSE UMANE