

**Conerobus S.p.A.**  
Via Alessandro Bocconi, 35  
60125 Ancona  
Telefono + 39 071 2837 411  
Fax +39 071 2837 433  
E-Mail info@conerobus.it  
PEC conerobus.pec@legalmail.it  
www.conerobus.it



**Prova selettiva interna per la formazione di graduatorie di merito per eventuale utilizzo per i seguenti servizi:**

- 1) il Servizio Biglietteria Aziendale;
- 2) il Servizio di Portineria Aziendale;
- 3) il Servizio Magazzino Ricambi/Acquisti Aziendale;
- 4) il Servizio di supporto Area Operation.

L'obbiettivo della presente Prova Selettiva è valutare i candidati relativamente alla loro idoneità allo svolgimento delle mansioni di front office e di supporto agli uffici aziendali, per una eventuale riqualificazione adeguata rivolta al personale "non idoneo".

La riqualificazione dei "non idonei" alla propria mansione è un'attenzione aziendale che mira al riconoscimento di un ruolo, di una responsabilità e soprattutto di un adeguato inquadramento occupazionale aziendale nei confronti di tutti i colleghi/collaboratori, possessori di adeguate professionalità.

Tutti i servizi menzionati necessitano di persone impegnate e responsabili che svolgano con passione il proprio lavoro e siano motivate in ogni occasione a dare il meglio di sé.

Le capacità personali e l'impegno nel migliorare il proprio lavoro sono le armi vincenti delle imprese che forniscono servizi al pubblico.

**I. Requisiti**

La partecipazione alla prova selettiva in oggetto è aperta ai dipendenti Conerobus S.p.A., di entrambi i sessi, indistintamente dal settore di appartenenza, che siano in possesso del seguente requisito:

- A) Essere dichiarato "non idoneo definitivo" alla propria mansione dal competente servizio sanitario RFI.  
in alternativa,
- B) Essere in possesso della certificazione sanitaria di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 46% .
- C) Per il solo personale interessato alla selezione per il servizio di supporto area Operation (punto 4) oltre ad essere nelle condizioni di cui al punto A) o B) dovrà essere in possesso di regolare patente di categoria DE.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento dell'eventuale inquadramento nella qualifica.

**II. Presentazione della domanda**

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice sull'apposito modello riportato nell'allegato A, che fa parte integrante del presente avviso, compilato in ogni sua parte e firmata in originale dall'interessato. La firma in calce non necessita di alcuna autocertificazione.

**RISORSE**

**UMANE**

Numero Iscrizione Registro Imprese  
Cod. Fisc. e Part. IVA 00122950421  
Capitale Sociale € 12.355.705,00 i.v.

La linea che unisce.

L'allegato A è disponibile presso la sede sociale dell'Azienda.

Il candidato può partecipare alla selezione per uno o più servizi di cui in premessa.

La domanda di ammissione dovrà pervenire mediante consegna a mano o lettera raccomandata a.r. all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 11 Giugno 2018.

In caso di spedizione, sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Selezione interna per non idonei".

La Conerobus è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito.

### III. Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- copia fotostatica del documento di identità;
- copia certificazione medica sanitaria di cui alla lettera A) o B) dell'art. I;
- copia fotostatica della patente di guida solo per il servizio di supporto area Operation (punto 4) ;
- copia fotostatica del titolo di studio.

### IV. Commissioni giudicatrici e prove di esame

Le Commissioni Giudicatrici, nominate dal C.d.A. della Conerobus S.p.A. provvederanno, preliminarmente, all'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione, ai calendari delle prove di esame ed alle fissazioni dei criteri di formazione delle graduatorie.

Avverso eventuali esclusioni è ammesso ricorso al Consiglio di Amministrazione, entro cinque giorni, dalla pubblicazione nell'albo aziendale delle liste degli ammessi alla selezione.

Le selezioni si articolano su tre prove di esame:

- **Test A:** test psico-attitudinale, con risposta multipla;
- **Test B:** prova dimostrazione capacità di utilizzo personal-computer (elementi base ... word-excel-posta elettronica - internet);
- **Test C/Colloquio:** colloquio con la Commissione Giudicatrice e possibile test scritto specifico per il ruolo da ricoprire, che verterà su specifici argomenti operativi di ciascun servizio posto in selezione.

### V. Valutazione delle prove e formazione della graduatoria di merito

Le Commissioni Giudicatrici dispongono, ai fini delle valutazioni di merito di 100 (cento) punti, distribuiti come segue:

- Test A: fino a 20 (venti) punti;
- Test B: fino a 30 (trenta) punti;
- Test C/Colloquio: fino a 50 (cinquanta) punti;

Il test A si intenderà superato se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 10 (dieci) punti. In caso contrario, non verrà ammesso alla prova successiva.

Il test B si intenderà superato se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 15 (quindici) punti. In caso contrario non verrà ammesso alla prova successiva.

Il test C/Colloquio si intenderà superato se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 25 (venticinque) punti.

Il punteggio totale minimo conseguibile per avere diritto all'inserimento nella graduatoria di merito sarà, dunque, pari a 60 (sessanta) punti.

All'esito dello svolgimento delle prove, le Commissioni Giudicatrici formeranno distinte graduatorie di merito, riportante la valutazione conseguita nelle suddette prove. Dette graduatorie verranno affisse presso gli uffici della sede della Conerobus S.p.A. in luogo accessibile a tutti coloro che hanno partecipato alla selezione.

Le graduatorie non potranno essere fotocopiate.

#### **VI. Formazione della graduatoria finale degli idonei**

Le graduatorie di merito così formate verranno esposte nella sede aziendale di via Bocconi, 35 Ancona, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione.

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione in graduatoria, entro e non oltre i dieci giorni successivi alla data di esposizione, al Consiglio di Amministrazione che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

#### **VII. Validità della graduatoria ed eventuali nuovi inquadramenti**

Le graduatorie definitive avranno validità di anni uno decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro e dagli accordi aziendali vigenti.

L'inquadramento avverrà con la seguente attribuzione: Area professionale: 3<sup>a</sup> - Area operativa: Amministrazione e servizi - Profilo: Operatore qualificato di ufficio - Parametro retributivo 155.

Al personale con parametro superiore, sarà riconosciuto un assegno "ad personam", riassorbibile dai futuri aumenti contrattuali, a titolo di compensazione della retribuzione lorda derivante dal precedentemente parametro posseduto ed il parametro 155.

L'orario di lavoro è fissato in 39 h settimanali.

I candidati risultati idonei saranno sottoposti ad accertamenti sanitari presso il Medico Competente Aziendale.

La residenza di lavoro è fissata nel deposito di Ancona.

#### **VIII. Disposizioni finali**

Il Consiglio di Amministrazione della Conerobus S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

L'Azienda, deciderà a suo insindacabile giudizio quando e quale graduatoria attivare in base alle proprie esigenze organizzative, in quanto la pubblicazione della graduatoria di per sé non dà alcun diritto al conseguente riconoscimento automatico e non può vincolare in alcun modo l'organizzazione aziendale.

Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso l'ufficio Risorse Umane della società Conerobus S.p.A. di Ancona, in via Bocconi, 35.

Ancona,

23/05/2018

**CONEROBUS S.p.A.**  
L'Amministratore Delegato  
Dott. Muzio Papaveri

**Schema di Domanda** - Allegato A  
(in carta semplice)

Spett.le Direzione  
Conerobus spa  
Via Bocconi n° 35  
60125 ANCONA

Oggetto : Prova Selettiva Interna per l' idoneità all' utilizzo di diversi servizi aziendali;  
con la qualifica di "Operatore Qualificato di Ufficio" al parametro  
retributivo 155.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

presa conoscenza del bando in oggetto, chiede di essere ammesso a sostenere  
le prove di esame relative alla Selezione in oggetto .

Sotto la propria personale responsabilità :

DICHIARA

- 1) di essere in possesso della qualifica di \_\_\_\_\_ parametro \_\_\_\_\_;
- 2) di essere dichiarato non idoneo definitivo dal servizio sanitario RFI in data \_\_\_\_\_;
- 3) di essere/non essere (barrare la parola che non ricorre) in possesso della certificazione sanitaria di cui alla Legge marzo 1999 n. 68 con riduzione della capacità lavorativa pari al \_\_\_\_\_ %.
- 4) di non avere in carico, negli ultimi 3 (tre) anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- 5) di essere in possesso della patente di guida cat. \_\_\_\_\_;
- 6) di accettare tutte le condizioni contenute nel bando e nei suoi allegati;
- 7) di essere interessato al seguente :

- Servizio Biglietteria Aziendale;
- Servizio di Portineria Aziendale;
- Servizio Magazzino Ricambi/Acquisti Aziendale;
- Servizio di supporto Area Operation;

Distinti saluti.

Ancona li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

