

**Prova Selettiva Pubblica per la copertura della posizione di  
“Capo Unità Organizzativa Amministrativa/Tecnica” par. 230  
In qualità di Responsabile dell’Area Amministrazione & Finanza**

Conerobus spa indice una selezione pubblica per titoli ed esami per il reclutamento di una unità da impiegare a tempo indeterminato pieno come Responsabile Area Amministrazione e Finanza con mansioni di Capo Unità Organizzativa Amministrativa / Tecnica, par. 230 Area Professionale 1^ del C.C.N.L. Autoferrotranvieri”.

Area Professionale 1^ : declaratoria

Lavoratori che svolgono con carattere di continuità e con un elevato grado di competenza tecnica e/o gestionale-organizzativa, funzioni di rilevante importanza e responsabilità al fine del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Profilo e Parametro

Il Capo Unità Organizzativa Amministrativa/Tecnica al parametro 230, gestisce con margini di discrezionalità ed autonomia, strutture organizzative e relative risorse, pianificando attività ed interventi, controllando l’andamento degli stessi e dei relativi risultati con notevoli competenze in merito alla soluzione dei problemi connessi alla gestione delle risorse umane, tecniche e/o finanziarie allo stesso affidate.

La selezione avviene nel rispetto delle previsioni generali dello Statuto dell’Azienda, del Regolamento interno adottato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 31/01/2019 reperibile sul sito aziendale e del presente avviso, assicurando l’applicazione delle leggi in materia :

- di pari opportunità tra i generi come da D.Lgs 198/2006;
- di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990 e s.m.i.;
- del D.Lgs 216/2003 – parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro;
- di trasparenza come da L. 190/2012 e smi e D.Lgs 33/2013, modificati dal D.Lgs 97/2016.

~~~~~



00000000369  
CONEROBUS  
INVIATI 2022

**1) REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti :



- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte dell’Unione Europea ovvero titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per i cittadini di Paesi terzi che siano, nel contempo, familiari di cittadini UE ovvero ancora, per i cittadini di Paesi terzi che non siano familiari di cittadini UE, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito da pubblici impieghi;
- non aver riportato condanne penali per delitti commessi secondo l’intenzione;
- non essere sottoposto a procedimenti penali per i reati sopra indicati;
- essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni che dovrà svolgere;
- essere in possesso del Diploma di scuola media superiore conseguito presso Istituti di Istruzione Superiore con indirizzo Tecnico Economico o Commerciale;
- buona conoscenza della lingua inglese.

I requisiti richiesti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche al momento dell'eventuale assunzione.

I candidati saranno sottoposti ad esame di idoneità psico-fisica presso:

- Il medico Competente aziendale.

Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dalla società, o si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla Graduatoria.

## **2) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, in esenzione di bollo, deve essere redatta utilizzando lo schema Allegato A), che è parte integrante del presente avviso, compilata in ogni sua parte e firmata in originale dal candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inoltrata a mezzo raccomandata A/R (fa fede il timbro postale di spedizione) o via PEC al seguente indirizzo : [conerobus.pec@legalmail.it](mailto:conerobus.pec@legalmail.it) entro il termine perentorio del giorno **08 marzo 2022**;

oppure presentata direttamente all'Ufficio Protocollo – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00 della Conerobus S.p.A. - Via Bocconi n° 35 - 60125 Ancona - entro le ore **11:00** del giorno **08 marzo 2022**;

Nella parte esterna della busta dovrà essere riportata la seguente dicitura :

***“Selezione per Capo Unità Organizzativa Amministrativa/Tecnica al parametro 230 – Responsabile Area Amministrazione & Finanza”.***

La Conerobus è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito.

Non saranno accettate le domande non firmate o presentate su modello non conforme all'Allegato A) e/o spedite oltre il suddetto termine.

## **3) DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE**

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dei seguenti documenti:

- Copia autentica del Diploma di scuola media superiore conseguito presso Istituti di Istruzione Superiore con indirizzo Tecnico Economico o Commerciale;
- Copia di un documento di identità, in corso di validità;
- Copia del Curriculum Vita;

Ciascun candidato, al fine di maturare i punteggi di cui ai successivi paragrafi 5.1. e 5.2, potrà allegare alla domanda la copia conforme del diploma di laurea Triennale o Magistrale e/o del certificato di frequentazione con esito positivo del Master Universitario. In difetto di allegazione non potranno essere attribuiti i punteggi in parola.

Unitamente alla domanda di ammissione e contestualmente ad essa, al fine di maturare il punteggio di cui ai successivi paragrafi 5.3 e 5.4, i candidati potranno allegare un attestato di lavoro, redatto come da Allegato B al presente avviso, volto ad indicare le esperienze lavorative maturate.

## **4) COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE DI ESAME**

**4.1** L'espletamento della valutazione sarà affidato, ai sensi dell'art. 14 del “Regolamento interno disciplinante le modalità di selezione ed il reclutamento del personale da parte di Conerobus S.p.A.”, ad un'apposita Commissione nominata dal C.d.A. al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni, la valutazione del Curriculum Vitae ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

La selezione consta di una fase di valutazione dei titoli, come indicati nel curriculum vitae, e di una fase prevedente l'espletamento di una prova orale (colloquio).

**4.2** La Commissione Esaminatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- valutazione curriculare: fino ad un massimo di 60 (sessanta) punti;
- prova orale (colloquio): fino ad un massimo 40 (quaranta) punti.

**4.3** Ai fini dello svolgimento della prova orale (colloquio), la Commissione potrà essere composta anche da esperti esterni qualificati per la valutazione psico-attitudinale del candidato, nonché per accertare il corretto utilizzo dei dispositivi e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**4.4.** A parità di punteggio nelle prove si darà precedenza a candidature con esperienza di responsabilità amministrativa contabile maturata nell'ambito del Trasporto Pubblico Locale.

## **Art. 5 – Esame delle candidature e valutazione per titoli**

**5.1** La Commissione Esaminatrice attribuirà un punteggio nella misura massima non cumulabile tra loro di **10 punti** al possesso dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Triennale punti 3;
- Laurea Triennale nelle seguenti classi di laurea punti 5:
  - Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale (classe di Laurea L18)
  - Scienze Economiche (classe di laurea L33)
- Laurea Magistrale punti 6;
- Laurea Magistrale nelle seguenti classi di laurea 10 punti:
  - Finanza (classe di laurea LM16);
  - Scienze dell'Economia (classe di laurea LM56);
  - Scienze Economiche Aziendali (classe di laurea LM77);

**5.2** Ai candidati in possesso di partecipazioni a Master Universitari o corsi di alta specializzazione inerenti le materie oggetto della selezione e certificazioni in ambito amministrativo contabile la Commissione definirà preventivamente i criteri di valutazione per l'attribuzione di un punteggio massimo **pari a 10 punti**.

**5.3** Ai candidati in possesso di esperienza lavorativa in ambito amministrativo contabile presso aziende di Trasporto Pubblico Locale indicati nell'allegato B) la Commissione definirà preventivamente i criteri di valutazione per l'attribuzione di un punteggio massimo pari a **10 punti**

**5.4** La Commissione Esaminatrice potrà, attribuire un punteggio, nella misura massima di **30 punti**, all'esperienza lavorativa pregressa, risultanti dal curriculum vitae e indicati nell'allegato B), con ruolo di responsabilità in ambito contabile amministrativo con la seguente valutazione:

- 10 punti al candidato con esperienza lavorativa pregressa nel ruolo di responsabile amministrativo contabile fino a 3 anni;
- 20 punti al candidato con esperienza lavorativa pregressa nel ruolo di responsabile amministrativo contabile maggiore a 3 anni ma inferiore a 10 anni;
- 30 punti al candidato con esperienza lavorativa pregressa nel ruolo di responsabile amministrativo contabile maggiore o uguale a 10 anni;

**5.5** Saranno ammessi alla prova orale i primi 10 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, oltre agli eventuali ex-aequo.

**5.6** In caso di irregolarità formali, Conerobus S.p.A. si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo PEC (all'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

**5.7** Conerobus S.p.a. si riserva la facoltà di richiedere in qualsiasi momento ai candidati la documentazione idonea a comprovare le esperienze lavorative dichiarate nel CV” oppure “con la domanda di ammissione come da Allegato B del presente avviso

## **Art. 6 – Prova orale (colloquio)**

**6.1** L’elenco dei candidati ammessi alla prova orale, il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli, nonché la convocazione ufficiale saranno comunicati almeno 15 (quindici) giorni prima della prova stessa esclusivamente mediante pubblicazione ufficiale sul sito internet <http://www.conerobus.it>.

**6.2** Il colloquio psico-attitudinale, motivazionale e tecnico sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato nonché alla valutazione della sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione così come descritte nel presente avviso.

**6.3** Nel dettaglio, la parte tecnica del colloquio potrà vertere sui seguenti argomenti:

- gestione della contabilità generale ed analitica;
- redazione del bilancio di esercizio e consolidato e/o straordinario;
- predisposizione di budget economico e finanziario annuale;
- predisposizione di piani economici finanziari pluriennali;
- principi di controllo di gestione;
- normativa sui servizi pubblici locali e sulle società a partecipazione pubblica;
- normativa sugli appalti pubblici;
- elementi di diritto tributario in materia di imposte dirette ed indirette;
- principali adempimenti di natura fiscale relativi a dichiarazioni e comunicazioni fiscali;

Nel corso del colloquio potranno inoltre essere valutati i seguenti aspetti:

- propensione alle relazioni e ad attività di rappresentanza;
- attitudine a gestire i processi negoziali;
- attitudine a dialogare costruttivamente con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati;
- esperienza nella gestione di unità organizzative complesse;
- esperienza in contesti organizzativi strutturati;
- competenze organizzative, con riferimento alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione dei risultati, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;
- competenze relazionali e comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne;
- capacità di problem solver con competenze interpersonali per facilitare l’interazione con i dipendenti.

**6.4** La Commissione Esaminatrice potrà attribuire alla prova orale (colloquio) un punteggio massimo di 40 punti.

**6.5** Per essere ammesso alla Graduatoria, il candidato dovrà superare positivamente la prova orale (colloquio) conseguendo il punteggio minimo di 30/40mi.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale (colloquio) muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione, per qualsiasi motivazione, alla Prova di Esame, costituirà motivo di esclusione dalla Selezione.

## **7) VALIDITA' DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALI ASSUNZIONI**

Al termine delle Prove di Esame verrà stilata la Graduatoria, affissa presso gli uffici della sede Conerobus spa, pubblicata nel sito internet della Conerobus spa.

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione nella Graduatoria Provvisoria, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla sua data di pubblicazione, al Consiglio di Amministrazione che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della Graduatoria Definitiva.

La Graduatoria Definitiva avrà validità di 2 (due) anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

Il candidato primo classificato in Graduatoria è dichiarato vincitore sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego. Il vincitore sarà chiamato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato.

All'atto della pubblicazione della Graduatoria definitiva il vincitore sarà invitato a comprovare entro il termine di 30 giorni, nelle forme stabilite dalla normativa in vigore, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego e dichiarati dallo stesso candidato.

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, non si darà luogo alla stipulazione del contratto.

La mancata accettazione, entro 15 (quindici) giorni, della proposta di assunzione con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato, a Tempo Pieno, determinerà la definitiva esclusione dalla Graduatoria.

Nel caso, quindi, l'assunzione non si perfezioni in favore del primo collocato in Graduatoria, si procederà al suo scorrimento.

Il rapporto di lavoro con la società Conerobus spa è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente in riferimento al lavoro a tempo parziale.

## **8) TRATTAMENTO ECONOMICO / GIURIDICO – PERIODO DI PROVA**

L'assunzione verrà effettuata con la qualifica di "Capo Unità Organizzativa Amministrativa/Tecnica" par. 230 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Autoferrotranvieri.

E' prevista la possibilità di attribuire trattamenti economici variabili incentivanti finalizzati al raggiungimento di obiettivi prefissati e/o finalizzati all'assegnazione di responsabilità di progetti aziendali.

E' previsto il superamento del periodo di Prova come disposto dall'art. 18 del vigente CCNL Autoferrotranvieri del 28/11/2015.

Nella fattispecie si applicano le norme di cui al R.D. 08/01/1931 n° 148 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **9) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) – (Trattamento dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o Conerobus s.p.a. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è Conerobus s.p.a. nella persona del legale rappresentante.

## **10) DISPOSIZIONI FINALI**

Il Consiglio di Amministrazione della società Conerobus spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

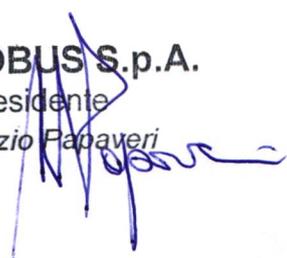
Ogni informazione occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane della società Conerobus spa, sede di Ancona in Via A. Bocconi n. 35.

18 FEB. 2022

**CONEROBUS S.p.A.**

Il Presidente

Dott. Muzio Favaveri



**Schema di Domanda**  
(in carta semplice)

**Allegato A)**

Spett.le  
Conerobus spa  
Via A. Bocconi n. 35  
60125 ANCONA

Oggetto: Domanda di ammissione alla Selezione Pubblica per il reclutamento di una unità da impiegare a tempo indeterminato pieno come Responsabile Area Amministrazione e Finanza con mansioni di Capo Unità Organizzativa Amministrativa / Tecnica, par. 230 Area Professionale 1<sup>^</sup> del C.C.N.L. "Autoferrotranvieri".

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
recapito telefonico \_\_\_\_\_ indirizzo email \_\_\_\_\_;  
presa conoscenza del bando in oggetto,

**CHIEDE**

di partecipare alla Selezione Pubblica in oggetto e, sotto la propria personale responsabilità :

**DICHIARA**

- di essere cittadino di uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea ovvero titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per i cittadini di Paesi terzi che siano, nel contempo, familiari di cittadini UE ovvero ancora, per i cittadini di Paesi terzi che non siano familiari di cittadini UE, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito da pubblici impieghi;
- di non aver riportato condanne penali per delitti commessi secondo l'intenzione;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali per i reati sopra indicati;
- di essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni che dovrà svolgere;
- di essere in possesso del diploma di scuola medio superiore di \_\_\_\_\_ conseguito presso l'istituto \_\_\_\_\_ nell'anno scolastico \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- di avere buona conoscenza della lingua inglese;
- di accettare tutte le condizioni contenute nel bando;
- di essere informato che i dati personali saranno trattati anche con strumenti informatici, per le finalità di cui all'oggetto, nella consapevolezza che il conferimento degli stessi è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Con osservanza,

Luogo \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL' ATTO DI NOTORIETA'  
(art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
 il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Via n° \_\_\_\_\_  
 codice fiscale \_\_\_\_\_ ;  
 recapito telefonico \_\_\_\_\_ ;  
 indirizzo email \_\_\_\_\_ ;

consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità dichiara di aver svolto le seguenti attività lavorative valutabili ai fini del punteggio per titoli di merito:

Attività lavorativa precedente di cui ai punti 5.3 e 5.4 del bando di Selezione Pubblica per il reclutamento di una unità da impiegare a tempo indeterminato pieno come Responsabile Area Amministrazione e Finanza con mansioni di Capo Unità Organizzativa Amministrativa / Tecnica, par. 230 Area Professionale 1^ del C.C.N.L. "Autoferrotranvieri". (punti max 40)

1) Esperienza lavorativa in ambito amm.vo contabile presso aziende di Trasporto Pubblico Locale;

| AZIENDA | RUOLO | DAL   | AL    | % lavoro |
|---------|-------|-------|-------|----------|
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |

2) Esperienza lavorativa pregressa, risultante dal curriculum vitae, con ruolo di responsabilità in ambito contabile amministrativo;

| AZIENDA | RUOLO | DAL   | AL    | % lavoro |
|---------|-------|-------|-------|----------|
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |
| _____   | _____ | _____ | _____ | _____    |

data \_\_\_\_\_

firma leggibile