

Conerobus S.p.A.  
Via Alessandro Bocconi, 35  
60125 Ancona  
Telefono + 39 071 2837 411  
Fax +39 071 2837 433  
E-Mail info@conerobus.it  
PEC conerobus.pec@legalmail.it  
www.conerobus.it



## Avviso di Selezione per l'assunzione del Dirigente di Esercizio e Gestore dei Trasporti

### Art. 1 – Oggetto, inquadramento e durata dell'incarico

1.1 Il/la candidato/candidata, alle dirette dipendenze del Direttore Generale, rivestirà la carica di Gestore dei Trasporti e Dirigente di Esercizio, con responsabilità sulla programmazione e gestione del servizio e della gestione delle verifiche dei titoli di viaggio. Avrà, inoltre, la responsabilità dello sviluppo dei sistemi di controllo remoto del servizio e della centrale operativa, dovrà fornire supporto alla Regione Marche nelle attività di pianificazione e progettazione della rete di trasporto pubblico interurbano ed extraurbano, ed ai Comuni interessati per i servizi urbani.

#### In particolare, le principali responsabilità consistono in:

- Pianificare le risorse necessarie per svolgere il servizio di trasporto
- Dimensionare i fabbisogni di personale e mezzi
- Programmare le corse e i turni di guida ottimizzando l'utilizzo delle risorse
- Gestire il servizio di trasporto garantendo i livelli di servizio e l'efficienza delle risorse
- Gestire i rapporti con gli Enti Pubblici per le tematiche legate all'esercizio
- Supportare la Regione Marche nelle attività di pianificazione e di progettazione della rete di trasporto pubblico regionale
- Effettuare il monitoraggio e la manutenzione e delle infrastrutture funzionali alla rete di trasporto pubblico
- Promuovere lo sviluppo tecnologico del trasporto pubblico in collaborazione con il servizio Sistemi Tecnologici e Commerciali.
- Coordinare le risorse umane disponibili, formarle e tenerle aggiornate.
- Supportare la Direzione Risorse Umane nelle trattative sindacali
- Elaborare e gestire il budget
- Svolgere le funzioni di Direttore Tecnico Unico della Società Consortile Atma.

1.2 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal CCNL dirigenti Confservizi nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia, e sarà commisurata all'esperienza lavorativa pregressa.

E' prevista la possibilità della remunerazione di trattamenti economici variabili incentivanti finalizzati al raggiungimento di obiettivi prefissati e/o finalizzati all'assegnazione di responsabilità di progetti aziendali.

1.3 L'inquadramento contrattuale previsto è quello di Dirigente, tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

**1.4** Il rapporto di lavoro che si costituirà sarà a tempo indeterminato previo espletamento di un periodo di prova pari a 6 (sei) mesi.

**1.5** La sede di lavoro è ad Ancona.

## **Art. 2 - Requisiti per l'ammissione**

### **2.1 Requisiti obbligatori:**

- cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta pari a persona madrelingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- non avere riportato condanne penali;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;
- non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- non aver maturato i requisiti per il collocamento in quiescenza alla data di partecipazione alla selezione e comunque non versare nella condizione di maturare i medesimi requisiti durante la selezione;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dalla normativa vigente e in particolare dal Dlgs n. 39/2013;
- possedere attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di trasportatore di viaggiatori su strada (di cui all'art. 4 Regolamento CE 1071/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 21 ottobre 2009 e ulteriori disposizioni nazionali in materia);

### **2.2 Requisiti non obbligatori:**

- Diploma di Laurea Magistrale;
- Esperienza professionale specifica come dirigente o quadro apicale, in mansioni direttive tecniche nel settore dei trasporti a impianti fissi di cui all'art 1 del decreto del 7 agosto 2017 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, maturata presso un'azienda esercente il servizio di trasporto pubblico. Tale esperienza può essere maturata: nel ruolo di direttore di esercizio e/o gestore dei trasporti da almeno 3 anni negli ultimi 7 anni, dalla data di pubblicazione del



presente avviso; o in altro ruolo apicale, con responsabilità nella gestione del servizio per le mansioni specificate in precedenza, da almeno 7 anni dalla data di pubblicazione dell'avviso;

- possesso dei requisiti previsti dal DPR n. 753 del 11 luglio 1980 e dal decreto del 7 agosto 2017 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per la figura di Direttore di Esercizio;
- possesso del patentino di idoneità ad espletare le funzioni di Direttore/Responsabile di Esercizio per i servizi di trasporto pubblico effettuati mediante impianti funicolari aeree e terrestri, ascensori verticali ed inclinati, scale mobili, marciapiedi mobili, montascale, piattaforme elevatrici ed impianti assimilabili.

**2.3.** I requisiti di cui al punto 2.1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione. La mancata dichiarazione dei predetti requisiti comporta l'esclusione del/della candidato/a dalla procedura di selezione.

**2.4** I candidati autocertificano i propri dati anagrafici, i titoli posseduti, gli impieghi e le esperienze professionali maturate, mediante dichiarazione sostitutiva, e forniscono ogni documentazione e notizia utile alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti.

### **Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della candidatura**

**3.1.** Il/la candidato/candidata dovrà presentare la propria candidatura alla posizione oggetto della presente selezione esclusivamente tramite compilazione del modulo di cui all'Allegato 1, debitamente sottoscritto, allegando,

- una dichiarazione sostitutiva con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 d.P.R. n. 445/2000, dichiarare il possesso dei requisiti di cui ai punti 2.1. e 2.2.;
- il Curriculum Vitae debitamente datato e sottoscritto;
- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- copia/e del titolo/i di studio conseguito/i e, nel caso di titolo di studio riconosciuto all'estero, copia del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente;
- eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione di ordine generale e speciale, con indice di tutti i documenti siglati dal candidato.

**3.2** Il modulo di candidatura, completo di quanto indicato al punto 3.1., dovrà pervenire a Conerobus S.p.A. entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12,00 del giorno 3 marzo 2022** ai recapiti di seguito indicati:

- mediante invio a mezzo posta elettronica certificata (PEC): [conerobus.pec@legalmail.it](mailto:conerobus.pec@legalmail.it)
- mediante invio a mezzo posta Raccomandata A/R : Conerobus Spa Via Alessandro Bocconi, 35 – 60125 Ancona (AN)

**3.3** In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla data e orario di invio della mail oppure dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica



certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: “Candidatura finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente di Esercizio / Gestore dei Trasporti della Conerobus S.p.A.”. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l’orario indicato al precedente comma oppure non contenenti tutto quanto previsto al punto 3.1. Rimane a totale carico dell’interessato la responsabilità in merito al recapito della posta elettronica certificata (PEC) entro la data e l’ora indicate.

**3.4** In caso di invio del plico a mezzo posta raccomandata A/R, per la validità, farà fede la data di spedizione, nella parte esterna della busta dovrà essere riportata la dicitura: “Candidatura finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente di Esercizio / Gestore dei Trasporti della Conerobus S.p.A.”.

**3.5** Conerobus S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell’aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda. Conerobus S.p.A. è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 4 - La Commissione Esaminatrice**

**4.1** L’espletamento della valutazione sarà affidato, ai sensi dell’art. 14 del “Regolamento interno disciplinante le modalità di selezione ed il reclutamento del personale da parte di Conerobus S.p.A.”, ad un’apposita Commissione nominata dal C.d.A. al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni, la valutazione del Curriculum Vitae ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

La selezione consta di una fase di valutazione dei titoli, come indicati nel curriculum vitae, e di una fase prevedente l’espletamento di una prova orale (colloquio).

**4.2** La Commissione Esaminatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- valutazione curriculare: fino ad un massimo di 60 ( sessanta) punti;
- prova orale (colloquio): fino ad un massimo 40 (quaranta) punti.

**4.3** Ai fini dello svolgimento della prova orale (colloquio), la Conerobus S.p.A. potrà avvalersi dell’ausilio di professionisti e/o società esterne qualificate per la valutazione psico-attitudinale del candidato, nonché per accertare il corretto utilizzo dei dispositivi e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**4.4.** A parità di punteggio nelle prove si darà precedenza a candidature con esperienza di Dirigente maturata nell’ambito del Trasporto Pubblico Locale.

#### **Art. 5 – Esame delle candidature e valutazione per titoli**

**5.1** La Commissione Esaminatrice attribuirà un punteggio alle precedenti esperienze lavorative, risultanti dal curriculum vitae, nella misura massima di **20 punti**.

**5.2** Ai candidati in possesso di laurea magistrale la Commissione attribuirà un punteggio di **10 punti**.



**5.3** La Commissione Esaminatrice potrà, a proprio insindacabile giudizio, attribuire un punteggio, nella misura massima di **30 punti**, alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo in considerazione:

- a) tipologia di Società, Enti o Istituzioni in cui sono state maturate le esperienze professionali;
- b) posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi/rapporti di lavoro;
- c) comprovata esperienza di management o gestionale ed organizzativa di strutture complesse;
- d) titoli conseguiti post laurea:
  - corsi di perfezionamento sulla materia del Trasporto Pubblico Locale;
  - Master Universitari inerenti le materie oggetto della selezione;
  - Dottorato di Ricerca inerenti le materie oggetto della selezione.

e) affidamento e gestione di progetti afferenti il servizio di Trasporto Pubblico Locale e/o la mobilità;

f) idoneità o aver svolto l'attività di Dirigente/Responsabile di Esercizio nel settore filoviario e per i servizi di trasporto pubblico effettuati mediante impianti funicolari aeree e terrestri, ascensori verticali ed inclinati, scale mobili, marciapiedi mobili, montascale, piattaforme elevatrici ed impianti assimilabili.

**5.4** Saranno ammessi alla prova orale i primi 10 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, oltre agli eventuali ex-aequo.

**5.5** In caso di irregolarità formali, Conerobus S.p.A. si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo PEC (all'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

## **Art. 6 – Prova orale (colloquio)**

**6.1** L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli, nonché la convocazione ufficiale saranno comunicati almeno 15 (quindici) giorni prima della prova stessa esclusivamente mediante pubblicazione ufficiale sul sito internet <http://www.conerobus.it>.

**6.2** Il colloquio psico-attitudinale, motivazionale e tecnico sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato nonché alla valutazione della sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione così come descritte nel presente avviso.

**6.3** Nel dettaglio, la parte tecnica del colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- norme in materia di sicurezza e regolarità dell'esercizio (D.P.R. n. 753/80);
- norme per la formazione dei turni del personale viaggiante;
- normativa riguardante il Trasporto Pubblico Locale;
- norme relative alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
- norme e principi generali relativi al rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri (Regio decreto 8 gennaio 1931, n.148 e suoi allegati, CCNL autoferrotranvieri, ecc.);
- norme e procedure per la redazione del bilancio di una Società per Azioni (art. 2423 e successivi del Codice Civile, Testo Unico Imposte sui Redditi e principi contabili);
- conoscenza delle caratteristiche costruttive degli autobus e gestione di un parco veicoli;



- conoscenza del contesto territoriale in cui opera la società;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Nel corso del colloquio saranno inoltre valutati i seguenti aspetti:

- propensione alle relazioni e ad attività di rappresentanza;
- attitudine a gestire i processi negoziali;
- attitudine a dialogare costruttivamente con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati;
- esperienza nella gestione di unità organizzative complesse;
- esperienza in contesti organizzativi strutturati;
- competenze organizzative, con riferimento alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione dei risultati, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;
- competenze relazionali e comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne;
- capacità di problem solver con competenze interpersonali per facilitare l'interazione con i dipendenti.

**6.4** La Commissione Esaminatrice potrà attribuire alla prova motivazionale (colloquio) un punteggio massimo di 40 punti.

**6.5** Per essere ammesso alla Graduatoria, il candidato dovrà superare positivamente la prova orale (colloquio) conseguendo il punteggio minimo di 25/40.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale (colloquio) muniti di un valido documento di riconoscimento.

## **Art. 7 - Formazione della Graduatoria definitiva degli idonei**

**7.1** La posizione in Graduatoria, ferma restando la sussistenza di tutti i requisiti di cui all'art. 2, sarà determinata sulla base della sommatoria dei punteggi attribuiti, a ciascun candidato, nella fase di valutazione dei titoli e nella prova orale (colloquio).

In caso di ex-aequo nella Graduatoria, si darà precedenza a candidature con esperienza di Dirigente maturata nell'ambito del Trasporto Pubblico Locale.

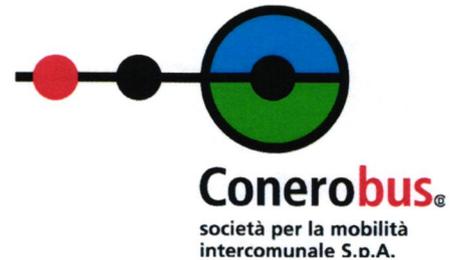
La Graduatoria così formata da parte della Commissione Esaminatrice verrà pubblicata, entro 5 (cinque) giorni dalla approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, sul sito internet <http://www.conerobus.it>.

Relativamente al candidato collocato al primo posto in Graduatoria si procederà alla verifica del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione e per l'assunzione, compresi quelli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae.

Analogamente si procederà, in caso di scorrimento della Graduatoria per mancata assunzione del candidato collocato al primo posto, nei confronti dei candidati che seguono. A tal fine, il candidato collocato utilmente in Graduatoria e chiamato dovrà presentare a pena di decadenza, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla relativa richiesta inviategli dalla Conerobus S.p.A., i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti. In ogni caso Conerobus S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di



**Conerobus S.p.A.**  
Via Alessandro Bocconi, 35  
60125 Ancona  
Telefono + 39 071 2837 411  
Fax +39 071 2837 433  
E-Mail [info@conerobus.it](mailto:info@conerobus.it)  
PEC [conerobus.pec@legalmail.it](mailto:conerobus.pec@legalmail.it)  
[www.conerobus.it](http://www.conerobus.it)



verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

## **Art. 8 – Validità della Graduatoria e nomina del Dirigente di Esercizio / Gestore dei Trasporti**

**8.1.** La Graduatoria definitiva avrà validità di 2 (due) anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione sul sito internet aziendale <http://www.conerobus.it>.

L'inserimento in Graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

L'incarico verrà attribuito anche in presenza di una sola candidatura ritenuta idonea.

Il Dirigente di Esercizio / Gestore dei Trasporti nominato dovrà dichiarare di accettare la nomina entro dieci giorni dal ricevimento della raccomandata a.r. (o della posta certificata all'indirizzo Pec eventualmente indicato nella domanda di partecipazione) contenente la comunicazione della nomina, pena la decadenza.

Il servizio dovrà essere assunto nel termine assegnato, a pena di decadenza.

L'assunzione è comunque subordinata alla partecipazione obbligatoria a sedute di formazione in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed al superamento della visita di idoneità da parte del Medico Competente.

Il candidato che non risultasse in possesso di tutti i requisiti richiesti ovvero non si presentasse agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dalla Società o comunque si rifiutasse di sottoporsi ad essi, o non si presentasse al corso di formazione o comunque si rifiutasse di parteciparvi, verrà escluso dalla Graduatoria.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di procedere, con provvedimento, alla nomina del candidato successivo utilmente collocato in Graduatoria.

## **Art. 9 – Disposizioni finali**

**9.1** Conerobus S.p.A. si riserva in ogni caso la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

**Allegato 1.** Fac-simile domanda di partecipazione.

Ancona, li 09 FEB. 2022

  
**CONEROBUS S.p.A.**  
Il Presidente  
Dott. Muzio Papaveri



Spett.le  
Conerobus spa  
Via A. Bocconi n. 35  
60125 ANCONA

Oggetto: Domanda di ammissione all' "Avviso di Selezione per l'assunzione del Dirigente di Esercizio e Gestore dei Trasporti"

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

recapito telefonico \_\_\_\_\_ indirizzo mail pec \_\_\_\_\_;

presa conoscenza del bando in oggetto,

**CHIEDE**

di partecipare all' Avviso di Selezione per l'assunzione del Dirigente di Esercizio e Gestore dei Trasporti.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

- di essere cittadino di uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea ovvero titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per i cittadini di Paesi terzi che siano, nel contempo, familiari di cittadini UE ovvero ancora, per i cittadini di Paesi terzi che non siano familiari di cittadini UE, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;
- di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- di non aver maturato i requisiti per il collocamento in quiescenza alla data di partecipazione alla selezione e comunque non versare nella condizione di maturare i medesimi requisiti durante la selezione e per tutta la durata del contratto di lavoro oggetto della selezione;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dalla normativa vigente e in particolare dal Dlgs n. 39/2013;
- di essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni che dovrà svolgere;
- di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di trasportatore di viaggiatori su strada (di cui all'art. 4 Regolamento CE 1071/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 21 ottobre 2009 e ulteriori disposizioni nazionali in materia);
- di accettare tutte le condizioni contenute nel bando;
- di essere informato che i dati personali saranno trattati anche con strumenti informatici, per le finalità di cui all'oggetto, nella consapevolezza che il conferimento degli stessi è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Con osservanza,

Luogo \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

Firma