

Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria di lavoratori con profilo di Operatore di esercizio, CCNL Autoferrotranvieri.

La Conerobus S.p.A. seleziona candidati per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione, con contratto part-time o full-time, a tempo indeterminato e/o determinato, di operatori di esercizio, con residenza di servizio da definirsi al momento dell'assunzione e/o al termine del periodo di prova. La presente selezione avviene in conformità ai principi indicati, a norma dell'art. 18 D.L. 112/2008, convertito con L. 133/2008, dall'art. 35, comma III D. Lgs. 165/2001 e al Regolamento Conerobus approvato nella seduta del CdA del 29 Aprile 2009 disciplinante le modalità di selezione pubblica per il conferimento degli incarichi e il reclutamento del personale.

Art. 1 - Requisiti

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti, di entrambi i sessi, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte della Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età compresa tra il 21° ed il 55° anno di età;
- assenza di condanne penali ed esenzione da carichi pendenti per reati commessi secondo l'intenzione;
- possesso di valida patente di guida di cat. D-E;
- possesso dell'abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (carta di qualificazione del conducente);
- possesso del diploma di scuola media inferiore;
- esenzione da alcool e tossicodipendenze ed in possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea.

- Punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126bis D. Lgs. 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 14 (non cumulabili).

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

Art. 2 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice sull'apposito modello riportato nell'allegato A, che fa parte integrante del presente avviso, compilata in ogni sua parte e firmata in originale dall'interessato. La firma in calce alla domanda non necessita di alcuna autenticazione.

L'Allegato A è disponibile presso la sede sociale dell'azienda sita in via Bocconi 35 Ancona o può essere scaricato dal sito internet www.conerobus.it.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 13 del 10 settembre 2009, mediante consegna a mano o tramite corriere, all'indirizzo dell'Ufficio Protocollo della Conerobus S.p.A. (via Bocconi 35 – 60125 Ancona) oppure mediante lettera raccomandata a.r. al suddetto indirizzo.

In caso di spedizione, sulla busta, di seguito all'indirizzo, dovrà essere riportata la seguente dicitura: “Selezione pubblica per operatori di esercizio”.

La Conerobus S.p.A. è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito.

Non verranno accettate domande pervenute successivamente alle ore 13 del 10 settembre 2009.

Non saranno prese in considerazione le domande non firmate o presentate su modello non conforme al citato all. A.

Art. 3 - Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- a) copia fotostatica, leggibile, della patente di guida richiesta (DE);
- b) copia fotostatica, leggibile, del certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (carta di qualificazione del conducente);
- c) fotografia formato tessera recente;
- d) certificazione sanitaria, a firma del medico di famiglia o dei Servizi sanitari competenti ASL, attestante l'esenzione da tossicodipendenze e il possesso dei requisiti psico-fisici su richiesti.
- e) autocertificazione del punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126bis D. Lgs. 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente;

Art. 4 - Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione, e contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio ai sensi del successivo articolo 6:

- a) attestati di lavoro di conducente di veicoli adibiti al trasporto pubblico di persone per i quali è richiesto il possesso del certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (carta di qualificazione del conducente) e della patente di categoria D oppure DE in particolare presso:
 - società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico locale
 - società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico su linee ministeriali o internazionali
 - società o enti che gestiscono servizi di noleggio autobus
 - società o enti che gestiscono servizi di scuolabus
 - società o enti che gestiscono altri servizi di trasporto persone

Per l'attestazione delle suddette attività lavorative il candidato dovrà redigere in carta semplice l'apposito modello indicato come allegato B, che fa parte integrante del presente avviso, compilato in ogni sua parte e firmato in originale dall'interessato. La firma in calce alla domanda non necessita di alcuna autenticazione.

L'Allegato B è disponibile presso la sede sociale dell'azienda sita in via Bocconi 35 Ancona o può essere scaricato dal sito internet www.conerobus.it; l'azienda Conerobus S.p.A. si riserva di accertare la sussistenza della veridicità della dichiarazione resa con la sottoscrizione dell'allegato B e nel caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere l'azienda si riserva la facoltà di escludere il candidato dalla graduatoria.

b) copia del diploma di scuola media superiore quinquennale o dell'attestato di qualifica professionale.

c) certificazione rilasciata dal competente Servizio per l'Impiego attestante l'iscrizione del candidato nelle liste di disoccupazione di lunga durata (Legge 20 dicembre 1990, n. 407) o nelle liste di mobilità, dalla quale possano desumersi chiaramente i residui periodi di stato di mobilità nonché, se esistente, il diritto al relativo trattamento economico.

Art. 5 - Commissione giudicatrice e prove di esame

La Commissione Giudicatrice, nominata dal Cda della Conerobus S.p.A. e composta da esperti del settore, potrà, all'occorrenza, valersi della collaborazione di esperti esterni, per lo svolgimento di tutte le procedure relative alla selezione dei candidati.

La selezione si articola sulle seguenti prove di esame:

- Prova pratica

La prova pratica ha per oggetto la manovra e la guida di autobus in area chiusa e/o su percorsi di linea urbani e/o extraurbani, nonché il compimento di interventi di preparazione del mezzo e/o dei documenti accessori.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente guida categ. DE e del certificato di abilitazione professionale (carta di qualificazione del conducente).

- Prova tecnica

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati per i servizi TPL e noleggio

- normativa in materia di circolazione stradale,
- normativa in merito alla sicurezza del servizio,
- rapporti con l'utenza
- esercizio di servizi di TPL con particolare riferimento a quelli eserciti da Conerobus
- esercizio di servizi di noleggio da rimessa e scuolabus
- tecnologie elettroniche di supporto all'esercizio di TPL
- organizzazione di un'azienda di TPL

La prova sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati e consisterà in uno o più colloqui orali e/o in una prova scritta articolata in quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla.

La convocazione per le prove d'esame con l'indicazione del calendario delle medesime e l'elenco nominativo dei candidati ammessi alla selezione viene inserita sul sito internet della Società e affisso presso la sede societaria almeno 15 giorni prima della prima prova.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove di esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione Giudicatrice saranno esclusi dalla selezione.

Art. 6 - Valutazione dei titoli

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli secondo le seguenti modalità:

1) attività lavorativa pregressa

All'attività lavorativa pregressa, come definita nel precedente art. 4), viene riconosciuto un massimo di 40 (quaranta) punti. L'esperienza maturata con contratto part-time sarà valutata in rapporto alla minore durata dell'orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

L'anzianità di servizio nella guida maturata presso l'Azienda Conerobus S.p.A. dà diritto a 1,00 (unovirgolazero) punto per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida.

L'anzianità di servizio nella guida maturata presso Aziende o Enti che gestiscono servizi di TPL o servizi di linee ministeriali o internazionali dà diritto a 0,80 (zerovirgolaotto) punto per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida.

Per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida effettuato in Aziende di Noleggio autobus, vengono attribuiti 0,25 (zerovirgolaventicinque) punti, fino ad un massimo di 10 (dieci) punti.

Per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida scuolabus o altri servizi di trasporto persone, vengono attribuiti 0,10 (zerovirgoladieci) punti, fino ad un massimo di 5 (cinque) punti.

Non vengono presi in considerazione prestazione di servizi di guida di mezzi che richiedono la patente di guida B/C.

2) punteggio residuo su patente di guida e carta di qualificazione del conducente

Per ogni punto che risulta decurtato rispetto a 20 sulla patente di guida ai sensi dell'art. 126bis D. Lgs. 285/1992 e sulla carta di qualificazione del conducente viene assegnato un punteggio negativo di 2 (due) punti.

Per ogni punto che risulta in più rispetto a 20 sulla patente di guida ai sensi dell'art. 126bis D. Lgs. 285/1992 e sulla carta di qualificazione del conducente viene assegnato un ulteriore punteggio di 2 (due) punti.

3) possesso di titolo di studio

Il possesso di diploma di attestato di qualifica professionale triennale dà diritto a 2 (due) punti ovvero, nel caso in cui la votazione conseguita sia superiore ai 90/100, a 3 (tre) punti.

Il possesso di diploma di scuola media superiore quinquennale dà diritto a 5 (cinque) punti ovvero, nel caso in cui la votazione conseguita sia superiore ai 90/100, a 7 (sette) punti.

Il possesso di un attestato di partecipazione e superamento di corsi di lingua straniera superiore a 6 mesi dà diritto a 1 (uno) punto.

4) particolari situazioni occupazionali

a) iscrizione alle liste di mobilità con assegno: 0,3 (zerovirgolatre) punti al mese da assegnare in proporzione al periodo di sgravio contributivo per l'Azienda (massimo 24 mesi);

b) iscrizione alle liste di disoccupazione di lunga durata, con diritto per l'azienda alla riduzione, in caso di assunzione a tempo indeterminato, dei contributi previdenziali ed assistenziali (massimo trentasei mesi - Legge n. 407/1990): 0,1 (zerovirgolauno) punti per ogni mese;

c) iscrizione alle liste di mobilità senza assegno: 2 (due) punti.

Art. 7 - Valutazione, superamento delle prove e formazione della graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- prova pratica: fino a 50 (cinquanta) punti

- prova tecnica: fino a 50 (cinquanta) punti

La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35 (trentacinque) punti. In caso contrario, non verrà ammesso alla prova successiva.

La prova tecnica si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 30 (trenta) punti.

All'esito dello svolgimento delle prove pratica e tecnica, e tenuto conto i punti assegnati secondo quanto indicato all'art. 6 la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito, riportante la valutazione conseguita nelle suddette prove e la valutazione dei titoli .

Detta graduatoria verrà affissa presso gli uffici della sede della Conerobus S.p.A. .

La graduatoria non potrà essere fotocopiata.

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione in graduatoria, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di esposizione, al Consiglio di Amministrazione che, esaminati gli eventuali ricorsi, procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

Art. 8 - Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva avrà validità di due anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

L'assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1. La mancata accettazione della proposta di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (part-time o full-time)) determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La graduatoria sarà utile sia per le assunzioni a tempo indeterminato sia per quelle a tempo determinato, sia full-time che part-time.

L'eventuale assunzione o rifiuto per un rapporto di lavoro a tempo determinato (part-time o full-time) non pregiudica il mantenimento dei diritti di precedenza qualora si renda disponibile una assunzione a tempo indeterminato (part time o a full-time).

Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento al profilo di operatore di esercizio, parametro iniziale 140, CCNL Autoferrotranvieri e dal R.D. 8 gennaio 1931 n. 148 e al Protocollo d'Intesa Regionale del 29/06/2001.

Ai sensi dell'art. 2 punto 11 del CCNL Autoferrotranviari 27/11/2000 verranno riconosciuti ai fini dell'eventuale anzianità di servizio i soli periodi di servizio nella stessa qualifica prestati presso Conerobus o aziende acquisite ai sensi del art.18 c2 let. e L422/97 e dall'art. 2112 cod.civ.

E' previsto il superamento del periodo di prova di anni 1.

Nell'arco del primo anno di servizio il lavoratore è tenuto ad acquisire l'abilitazione per la guida dei filobus e per la conduzione dell'ascensore e scala mobile.

Il suddetto periodo di prova si intende in ogni caso non superato qualora il lavoratore non consegua le suddette abilitazioni.

In conformità alla normativa vigente, l'orario di lavoro aziendale è, allo stato, fissato in h 6,30 giornaliere medie congruabili su 17 settimane, con una compensazione di +/- 15 minuti e 52 riposi settimanali su base annua.

L'Azienda Conerobus S.p.A. si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, l'esistenza di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione e, eventualmente, per procedere all'assunzione dell'operatore di esercizio, ivi compresa l'esenzione da tossicodipendenze e alcool, che potrà essere oggetto di riscontro presso il medico di famiglia o i Servizi ASL che hanno rilasciato la certificazione sanitaria prodotta dal candidato.

In ogni caso, il lavoratore ammesso in graduatoria, prima dell'eventuale assunzione dovrà risultare idoneo alla visita medica psico-fisico-attitudinale ivi compresa l'esenzione da tossicodipendenze e alcool, da eseguire presso l'Ufficio Sanitario RFI di Ancona. In caso di esito negativo l'importo della spesa sostenuta sarà a carico del lavoratore.

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda Conerobus S.p.A. o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria. I candidati dovranno assumere servizio nel termine loro assegnato, a pena di decadenza.

Il rapporto di lavoro con l'Azienda Conerobus S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

Art. 9 - Disposizioni finali

Il Consiglio di Amministrazione della Conerobus S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso l' Ufficio Risorse Umane dell' Azienda Conerobus S.p.A. di Ancona, alla via Bocconi 35.

Ancona, 04/08/2009

Il Presidente Conerobus Spa